



L'humain au cœur de votre performance

Conseil • Formation • Recrutement • Médiation
Paie • Leadership • Solutions RH

UNE EXPERTISE DE TERRAIN. DES SOLUTIONS QUI FONT GRANDIR.

Nous accompagnons les organisations africaines vers une performance durable, responsable et pleinement portée par leur capital humain.

Une vision née du terrain

L'engagement du fondateur

LE MOT DU FONDATEUR



Séri Théodore GBAï

Fondateur & Directeur du Cabinet

28 ANS D'EXPÉRIENCE RH

« Après plusieurs années à exercer des responsabilités de haut niveau dans la fonction Ressources Humaines, notamment au sein d'un grand groupe international, j'ai acquis une conviction forte : la performance durable des organisations repose d'abord sur la qualité de leur capital humain. »

RH PARTNERS AFRIC est née de cette conviction. Notre ambition est de mettre une expertise stratégique et opérationnelle au service des entreprises et institutions, avec des solutions concrètes, adaptées aux réalités africaines et orientées résultats.

Nous voulons être plus qu'un prestataire : un partenaire fiable, proche et engagé, capable d'accompagner durablement la transformation des organisations et le développement des femmes et des hommes qui les font vivre. »

Notre promesse
Transformer les enjeux humains en leviers de performance, de confiance et de croissance durable.

Votre partenaire RH de proximité

Stratégie, conformité et impact opérationnel



01

Structurer

Des politiques, processus et outils RH cohérents avec votre stratégie.

02

Sécuriser

Des pratiques conformes, maîtrisées et respectueuses des personnes.

03

Développer

Des compétences et des leaders capables de porter la transformation.

04

Apaiser

Un dialogue social professionnel et des relations de travail constructives.

05

Mesurer

Des recommandations actionnables et un suivi centré sur les résultats.

Nos expertises

Diagnostic, structuration et sécurisation



01

Études & diagnostics RH

Nous réalisons des audits complets de la fonction RH, des études organisationnelles, des cartographies des emplois et des compétences, ainsi que des enquêtes sociales adaptées aux enjeux de chaque structure.

Notre approche permet d'objectiver les pratiques existantes, d'identifier les écarts, les risques et les leviers d'amélioration, puis de formuler des recommandations concrètes et hiérarchisées.

Chaque mission débouche sur une feuille de route réaliste, assortie de priorités et d'outils de pilotage, afin de faciliter la décision, d'optimiser l'organisation et de renforcer durablement la performance du capital humain.



02

Conseil RH & juridique

Nous accompagnons les dirigeants et les équipes RH dans la structuration de leur fonction, la sécurisation de leurs procédures et la gestion des situations individuelles ou collectives sensibles.

Notre expertise couvre notamment la réglementation sociale, les contrats et actes RH, les procédures disciplinaires, les relations de travail, le dialogue social et l'aide à la décision managériale.

Grâce à une lecture à la fois juridique, humaine et opérationnelle, nous proposons des solutions applicables qui réduisent les risques, renforcent la conformité et favorisent des décisions justes, cohérentes et respectueuses des personnes.

Faire progresser les équipes

Compétences et qualité du dialogue



03

Formation & renforcement des capacités

Nous concevons des programmes de formation sur mesure à destination des dirigeants, managers, professionnels RH, représentants du personnel et collaborateurs.

Nos parcours associent apports méthodologiques, études de cas, mises en situation, échanges d'expériences et outils directement transposables dans l'environnement professionnel.

Au-delà de la transmission de connaissances, nous recherchons l'appropriation, l'évolution des pratiques et le passage à l'action. Chaque intervention vise ainsi à développer des compétences durables, à renforcer l'autonomie des équipes et à améliorer concrètement la qualité du management et de la performance collective.



04

Médiation professionnelle

Nous intervenons pour prévenir l'escalade des tensions, faciliter l'expression des parties et restaurer un dialogue professionnel lorsque les relations de travail se fragilisent.

Dans un cadre neutre, confidentiel et respectueux, nous aidons les personnes concernées à clarifier les faits, à comprendre les intérêts en présence et à rechercher des solutions équilibrées et durables.

Notre démarche contribue à préserver la dignité de chacun, la cohésion des équipes et la continuité de l'activité. Elle permet également à l'organisation de traiter les différends avec méthode, responsabilité et maîtrise des risques sociaux.

Sécuriser aujourd'hui. Préparer demain.

Talents, administration et leadership



05

Recrutement & évaluation

Nous sécurisons chaque étape du recrutement : analyse du besoin, définition du profil, recherche ciblée, entretiens structurés et évaluation des compétences. Notre démarche croise savoir-faire, potentiel, motivations et adéquation culturelle afin d'identifier des talents capables de réussir durablement. Nous réalisons également des évaluations internes pour éclairer les mobilités, les promotions et les plans de développement.



06

Paie & administration du personnel

Nous fiabilisons la paie et l'ensemble des actes administratifs liés au personnel. Données variables, dossiers individuels, obligations sociales, procédures et tableaux de bord sont traités avec méthode et rigueur. Notre accompagnement garantit des opérations exactes, conformes et réalisées dans les délais, tout en préservant la confidentialité des informations et en réduisant durablement les risques sociaux et administratifs.



07

Leadership & développement personnel

Nous aidons dirigeants, managers et talents à renforcer leur posture, leur communication et leur capacité à mobiliser. Coaching, connaissance de soi, gestion des émotions, influence et prise de décision transforment le potentiel en impact concret. Notre approche fait émerger des leaders responsables, crédibles et exemplaires, capables de créer la confiance, de fédérer leurs équipes et de conduire le changement.

Une méthode simple et mesurable

Du besoin aux résultats

1

Écouter & diagnostiquer

Comprendre votre contexte, vos priorités, vos risques et votre niveau de maturité.

2

Concevoir sur mesure

Définir une solution réaliste, adaptée à votre culture, à vos moyens et à vos objectifs.

3

Déployer avec vos équipes

Transférer les compétences, accompagner le changement et favoriser l'appropriation.

4

Mesurer & améliorer

Suivre les résultats, ajuster les actions et inscrire les progrès dans la durée.

LES PRINCIPES QUI GUIDENT NOTRE ACTION

Excellence professionnelle • Éthique & confidentialité • Proximité & écoute
Pragmatisme • Engagement sur les résultats



Parlons de vos enjeux RH

UN PREMIER ÉCHANGE PEUT OUVRIR LA VOIE À UNE TRANSFORMATION DURABLE.

Téléphones

+225 27 22 52 57 24 • +225 07 07 01 72 14
+225 07 59 59 12 10

E-mail

info@rhpartnersafrik.com
expertdrh@rhpartnersafrik.com

Site web

www.rhpartnersafrik.com

Bureau

Cocody-Angré 8e Tranche, carrefour
SICOMEX,
rue en face de la pharmacie Avé Maria

Adresse postale

04 BP 2853 Abidjan 04



Scannez pour visiter notre site